

Til Sygehusledelsen

CC. Afdelingsledelsen, TR, Overlægeforeningen

Den 6. november blev der annonceret opsigelse af 2 overlæger på børneafdelingen på SUH. Som vi har forstået det, er baggrunden den generelle besparelse/personalereduktion på SUH og en reduktion af afdelingens størrelse idet optageområdet mindskes. Regionsfunktioner bibeholdes imidlertid.

Børneafdelingen er i forvejen beskåret med yderligere en overlæge i løbet af sommeren 2018, hvilket betyder en samlet tilbagegang fra 9 til 6 overlæger. Denne tilbagegang forekommer at være ude af proportioner med de opgaver der skal løses og med reduktionen af personale på afdelingen generelt.

1. Den aktuelle reduktion i optageområde kan næppe forsvare en 33% reduktion i overlæger
2. Relativt set reduceres der yderligere i medicinsk faglighed og lederskab, idet ekspertniveauet sænkes ved en relativ større reduktion i lægestab, og særdeles overlægestab
3. Prioriteringen i personalereduktionen bekymrer os. Afdelingsledelsen har valgt en relativ opprioritering af "skrivebordspersonalet", idet reduktionerne ikke er slået igennem hos ledere/mellemledere/"kvalitetspersonale".
4. SUH ser sig selv som flagskibet i Regionen, hvorfor Børneafdelingen har påtaget sig ansvaret for en række regionsfunktioner. Ind til nu har det været et stort set ufravigeligt koncept, at der skal være én ansvarlig overlæge tilstede i hverdagen. Dette er nu umuligt.
5. Den samlede arbejdsbyrde var i forvejen stor og en så omfattende reduktion i overlægestaben vil påvirke kvaliteten af patientbehandlingen med risiko for påvirkning af patientsikkerheden.
6. En reduktion i antallet af læger med bagvagsfunktion betyder, at der vil være mindre faglig ekspertise tilstede i hverdagen med åbenlyse konsekvenser for patientbehandlingen og mindre smidige patientforløb til følge.

7. Arbejdstilrettelæggelsen har i forvejen ikke kunnet leve op til det ansvar der er en forudsætning for vores virke, jvnf. nedenstående udsnit af vores OK. Én månedlig dag til opsamling på patientforløb, faglig fordybelse, ledelsesopgaver, strategisk tænkning, udvikling af patientforløb er beskedent. Hvordan vi skal kunne udfylde vores rolle set i lyset af de aktuelle forandringer er os en gåde.
8. Det kan undre, at man på de fleste andre afdelinger har erkendt, at overlægerne har en helt central rolle i vores sygehusvæsen (jævnfør nedenstående fra OK), men at børneafdelingen nu står som den afdeling der afskediger to af fem overlæger totalt i regionen.

Følgende punkter handler om vigtige tværfaglige samarbejdspartnere, der spiller afgørende roller i vores arbejde med patienterne.

9. Psykologfunktionen har man ikke fundet bevaringsværdig, selvom det er en nødvendighed, hvis man vil behandle patienter med kroniske sygdomme og kunne udrede bio/psyko/sociale problemstillinger tværfagligt.
10. Diætistfunktionen (børne- og fagspecifikt) en uundværlig del af det tværfaglige arbejde på en børneafdeling. Specielt børn og unge med kroniske lidelser (for eksempel inflammatorisk tarmsygdom, patienter med indgribende handicap, diabetes) kan ikke undvære den ekspertise.
11. Fysioterapi (børne- og fagspecifikt) en ligeledes uundværlig del af det tværfaglige arbejde på en børneafdeling. Specielt børn og unge med kroniske neurologiske lidelser kan ikke undvære den ekspertise. Én fysioterapeut kan næppe løfte denne opgave alene.

Vi er opmærksomme på, at specielt punkterne 10 og 11 ikke baserer sig på en beslutning i pædiatrisk afdelingsledelse, men desværre bidrager til det fuldstændige sammenbrud af pædiatrien på SUH.

Vi er særdeles bekymrede for den aktuelle udvikling. Vi mener ikke at afdelingsledelsen har håndteret situationen, så den er til patienternes bedste og vi er bekymret for behandlingskvalitet og patientsikkerhed.

Med venlig hilsen

De tilbageværende overlæger på Børne-/ungeafdelingen

SUH Roskilde

Fra Overenskomst for Overlæger

Overlægenes faglige ekspertise er et af fundamentene for en patientbehandling på et højt kvalitetsniveau og overlægerne spiller en afgørende rolle for en velfungerende patientbehandling og hospitalsdrift. Overlægerne skal bidrage til, at hospitalerne kan leve op til en række krav om bl.a. kvalitet, tilgængelighed, leveringsfrister og effektivitet. Overlægerne skal derfor være med til at sikre og selv bidrage til, at patienterne får den rigtige behandling, på det rigtige tidspunkt og på det rette sted.

Overlægenes opgavevaretagelse bygger på høj faglighed og skal samtidig sikre, at patienten til en hver tid får det behandlingsforløb, der har den størst mulige effekt inden for de givne rammer. Kravene til de faglige kompetencer og evnen til at udvikle disse gennem faglige netværk både internt, eksternt og globalt vil fortsat stige. Overlægerne er centrale aktører i denne proces. Parterne er enige om, at overlæger er ledelsesfigurer i sundhedsvæsenet og ansvar og indflydelse skal ses i det lys. Alle overlæger skal kunne lede og organisere det konkrete patientforløb og den konkrete behandlingsindsats. Nogle overlæger har derudover ansvar for specifikke opgaver, som f.eks. ansvarlig for kvalitetsindsats, uddannelse, projekter eller andet. Den konkrete arbejdstilrettelæggelse forudsættes at afspejle den enkelte overlæges opgaver og ansvar.