

Vi er meget bekymrede for vores trivsel, faglighed og arbejdsmiljø i vores afdeling på centraloperationsgangen, SUH Roskilde.

Massefyringer påvirker altid arbejdsmiljøet negativt. Den måde denne fyringsrunde er blevet håndteret på skaber desværre også mistillid til hospitalsledelsen og regionrådspolitikkerne.

Vi skal have visioner, for ellers skrider vores fælles mål: **"patienten er alt"**. Men det kan være svært at bevare mod og engagement, når vi føler os ramt, og samtidig ved, at fremtiden er usikker og uvis.

Vi føler os MEGET hårdt ramt på C-OP og forstår ikke, at vi skal af med 8 kollegaer til trods for at 1 sygeplejerske rejste 1. nov. og 2 sypl. rejser 1. dec. Vi bliver reduceret med 11 personer, det er faktisk 25% af vores mandskab. Det kan ikke undgås at det kommer til at påvirker både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø negativt. På arbejdsmiljøweb.dk kan man læse, at netop det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er årsag til 1/3 af alle sygemeldinger. Vi forstår derfor ikke logikken og regnestykket i at fyre personale på en operationsgang når det jo netop er her vi kunne tjene penge. Vi må nu gå ud fra, at flere patienter vil blive sendt ud i det private for at blive opereret.

Foruroligende og provokerende er det også, at vi i samme uge som afskedigelser og omplaceringer blev sendt ud, blev forespurgt om vi ville være interesseret i at tage overarbejde i weekenderne for at kunne operere patienter på venteliste, det er svært at forstå!

Vi er meget bekymrede for vores faglige fremtid i afdelingen, da både vores afdelingssygeplejerske og kliniske afdelingssygeplejerske står til afskedigelse. Den viden afdelingen via vores afdelingssygeplejerske har oparbejdet gennem de sidste 11 år og som hun igennem de sidste 2 år har videregivet til vores kliniske afdelingssygeplejerske, har fået nådestødet nu, hvor begge vores ledere er afskediget. Nu skal en helt ny sygeplejerske starte forfra. Det vil give produktivitetssvækkelse, en dårligere kvalitet og ikke mindst dårligere patientsikkerhed.

Hvordan kan det være i sygehusets / operationsgangens interesse at fjerne BEGGE vores ledere? Da spareprocessen startede, fik vi at vide at vi alle skulle kompetence vurderes. Men når ledelsen vælger at fjerne begge ledere på operationsgangen, ledere som begge er Master uddannet, Afdelingssygeplejerske med MPQM, Master i offentlig kvalitet og ledelse, og Klinisk afd. sypl. med Master i Klinisk Sygepleje, MKS - og tillige vælger at beholde nogle ledere i andre afdelinger som ikke har de samme lederkompetencer, og som måske skal blive vores nye leder, så bliver vi bekymrede og tænker, det må have handlet om andet end kompetencer?

Vi spekulerer og tænker mange tanker. Der er langt fra 6. nov. til efter 23. nov. hvor vi måske får en afklaring om vores situation.

Hvad kommer der til at ske med vores afdeling?

- Hvem skal nu tale "vores" sag?
- Afvikle vores årlige MUS-samtaler,
- Have fingeren på "vores" puls?
- Organisere os ud fra den enkeltes kompetencer?

Vi forudser nu:

- At vi alle skal til at have flere vagter, hvilket vil resultere i færre personaler i fremmøde i dagvagt
- At vi kan være nødsaget til at bruge "stop the line" for at beskytte patienterne

Vi frygter for:

- Dårligere eller manglende oplæring af operationssygeplejersker
- Flere utilsigtede hændelser, som det fremadrettet bliver problematisk at få tid til at registrere
- Ferringelse af kvaliteten og plejen af operationspatienter, med færre hænder
- Vi har svært ved at forestille os hvem der skal tage sig af arbejdsopgaver udenfor operationsstuerne, som i høj grad er vigtige for at arbejdet inde på operationsstuerne kan fungere og køre upåklageligt og effektivt.
- Om den daglige bemanning vil kunne varetage akutte kejsersnit på forsvarlig vis

Vi har svært ved at se, at der fremover kan blive tid til udvikling, da udvikling koster extra personale ressourcer.

Hvem skal fremover sørge for

- Udvikling og projekter
- Kompetence-kort, og at nye sygeplejersker kan undervises i de Nationale Kompetencekort
- SP-oplæring og ajourføring af operationsdelen.
- Journal Club, vores fantastiske nystartede litteraturklub, med fokus på national og international videns opdatering
-

C-OP modtog i 2016 innovationsprisen for arbejdet omkring rekruttering og fastholdelse af nye medarbejdere. En fantastisk tilkendegivelse, der nu kan føles som et nyteløst stykke arbejde – trist!

Vi ønsker:

- fortsat at være en attraktiv afdeling, en afdeling med et højt fagligt og udviklende miljø

Vi er en højt specialiseret operationsgang med 4 kirurgiske specialer og har brug for en leder med godt kendskab til operationsspecialer - én der kan sætte sig ind i vores problematikker og én, der kan styrke vores faglighed og udvikling som operationssygeplejersker, og én som vil kunne forstå og udnytte den enkeltes ressourcer bedst muligt, og dermed én der har et indgående kendskab til alle personalets kompetencer både fagligt, personligt og teknisk.

Det har været en ubehagelig fyrringsproces. Alt for langstrakt og pinefuldt.

Hvorfor skulle de berørte personaler gå hele 24 timer med deres bekymring om at de enten var fyret eller tilbudt omplacering (med eller uden væsentlig ændring). Hvorfor kunne de ikke ha fået den endelig besked samme dag: "er jeg fyret, er jeg tilbudt omplacering og hvortil er jeg omplaceret?" De kunne så dagen efter stadig have fået tilbuddet om den uddybende orienterende samtale.

De omplaceringer, der har fundet sted, står vi uforstående overfor. Specielt hvad angår de personer, der er tilbudt omplacering til neurologisk sengeafdeling, som i arbejdsområder, viden og kompetencer er milevidt fra at være hhv. operationssygeplejersker med udelukkende operationserfaring og vores meget dygtige kliniske afdelingsygeplejerske, med Master i klinisk sygepleje.

Og snart starter spekulationerne igen, de spekulationer som skaber usikkerhed, utryghed og et dårligt arbejdsklima.

- Hvornår kommer den næste sparerunde?
- Hvem rammer det næste år, og hvad bliver vi så tilbudt af evt. omplaceringer?
- Er det fremtidens sundhedsvæsen?
-

Det gør os alle på C-OP ufatteligt ondt, at skulle miste og sige farvel til 8 af vores skønne, fantastiske og yderst kompetente kollegaer.

I vil blive savnet helt ubeskriveligt meget

Meget bekymrende hilsner

Personalet fra C-OP SUH Roskilde, os der ikke er varslet afskedigelse eller omplacering